

『異文化経営研究』第14号 目次

巻頭言	第14号発刊にあたって	馬越恵美子
招聘論文		
	ダイナミック・ケイパビリティ論における グローバル・マーケティングとビジネスモデルの役割	
		臼井 哲也……………1
研究ノート		
	従業員の失敗原因帰属傾向に関する日中比較	
		徐 毅菁……………17
	異文化融和を目指したハイブリッドな関係の構築 —異文化対応力を高めたグローバル人財とは—	
		山本 明男……………27
	女性役員の登用と企業業績の関係 —パネルデータ分析による検討—	
		小池 裕子……………45
講演抄録		
	激動の世界と日本の課題	
		島田 晴雄……………57
講演録		
	ツーリズムの世界の潮流と日本のインバウンドの戦略	
		田川 博己……………65
学会賞		87
学会だより		94

(投稿規程：巻末)