

『異文化経営研究』第19号 目次

巻頭言 第19号発刊にあたって 馬越恵美子

パーパス

招聘論文

転職と雇用制度
—米系大手多国籍企業日本法人勤務経験者のインタビューを通じて—
八代充史 …………… 1

研究論文

理工系グローバル経営人材育成のためのフレームワーク策定基盤となる
教育要因
—世界の Executive Education ヒアリング調査より—
イネステーラー笠章子・池上重輔・山崎敦子・村上嘉代子…………… 13

オーケストラの資金調達と財務運営に関する日米比較
大鐘亜樹 …………… 35

The Effect of Food Neophobia Changes Depending on Visual Appearance
Risa JITOSHO …………… 53

Entrenchment of Labor Structures in the Employment of
Japanese-Brazilian Workers
Kazuyuki HAYAKAWA …………… 69

日本企業の言語マネジメントと人材戦略の関係についての—考察—
藤原由紀子 …………… 87

研究ノート

南米ルーツ大学進学者のキャリア形成とダイバーシティ
～13人の「深層的なダイバーシティ」に着目した—考察—
鄭安君 ……………103

Hypocrisy or Naïve Insularity? Cultural Implication on the Legitimacy
of the Policy Implementation Process in Institutionalized Japanese
Organizations
Yoko OKA ……………119

ケーススタディ

- 技術者の海外赴任経験を通じた学習に関する研究：日系製造業の事例から
矢島厚子137
- 日本のグローバル製造業におけるグローバルタレントマネジメントの実践事例
西村博昭159

評論

- Thailand 4.0 および中小企業振興との関連性について
三浦佳子165

講演録

- オンライン時代にも対応！ 聞き手をつかむ伝え方のポイント
松本和也181
- ウエルビーイング経営の本質
データが明かす新たな生き方、組織、そして幸せ
矢野和男199

- 学会賞 215
- 学会だより 219

(投稿規程：巻末)